

ОБЪЯВЛЕНИЕ !

Администрация Истринского муниципального района сообщает, что ФГБУ «Всероссийский научно – исследовательский институт охраны и экономики труда» по поручению Министерства социального развития Московской области проводит исследование практик российских организаций в сфере реализации мероприятий, направленных на улучшение здоровья работников.

Исследование проводится в виде анкетирования работодателей (их представителей, руководителей и специалистов служб охраны труда) и работников, как в электронном виде (посредством интернет - анкеты), так и на бумажном носителе.

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АНКЕТИРОВАНИЯ

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Анкеты разработаны для двух категорий опрашиваемых: руководителей предприятия (их представителей) и сотрудников предприятия.

На заполнение анкеты уйдет не более 10-15 минут.

В опросе могут принять участие все желающие, т.к. нам важно знать мнение всех категорий работников (основного и вспомогательного персонала, рабочих и инженерно-технических работников, сотрудников кадровых и финансовых служб и т.д.).

Анкеты можно заполнить онлайн, пройдя по ссылкам:

- <http://monitoring.vcot.info/health/employer> - для работодателя (его представителей);

- <http://monitoring.vcot.info/health/employee> - для работников.

Также, анкету можно скачать по указанным выше ссылкам в электронном виде и заполнить в текстовом редакторе. После заполнения анкету следует направить в отсканированном (или электронном) виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

В случае заполнения работниками анкет в бумажной форме, их следует собрать и направить по почтовому адресу: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29

По всем вопросам, связанным с проведением анкетирования (организационным, содержательным, техническим), Вы можете обращаться по электронной почте mikhailova@vcot.info или по телефону 8(499) 164-66-00 с 9:30 до 18:00 по Московскому времени.

Спасибо за участие в опросе!

ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТОДАТЕЛИ)

Данная анкета заполняется **работодателем (его представителями): руководителем организации, представителем службы охраны труда, ответственным за организацию работ по охране труда.**

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкеты также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке <http://monitoring.vcot.info/> и направить в электронном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: <http://monitoring.vcot.info/health/employer>.

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

1. Какие направления деятельности в сфере охраны труда на Вашем предприятии наиболее актуальны (выберете не более двух направлений)	
--	--

1.1. Снижение производственного травматизма	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------

1.2. Улучшение условий труда в целях снижения профессиональной заболеваемости	<input type="checkbox"/>
1.3. Укрепление здоровья работников	<input type="checkbox"/>
1.4. Повышение уровня компетенций работников в сфере охраны труда	<input type="checkbox"/>
1.5. Другие	<input type="checkbox"/>
2. Зачем, по Вашему мнению, нужно заботиться о здоровье работников? (выберете не более двух наиболее значимых, с Вашей точки зрения, утверждения):	
2.1. От этого напрямую зависят экономические показатели предприятия	<input type="checkbox"/>
2.2. Это помогает создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и сократить текучесть кадров	<input type="checkbox"/>
2.3. Это позволяет сохранить наиболее квалифицированный и опытный персонал	<input type="checkbox"/>
2.4. Это позволяет улучшить имидж предприятия и повысить его конкурентоспособность	<input type="checkbox"/>
2.5. Это просто сейчас модно	<input type="checkbox"/>
2.6. Работодатель не может влиять на показатели здоровья работников	<input type="checkbox"/>
3. Насколько систематизирована на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья работников?	
3.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
3.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
3.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия	<input type="checkbox"/>
3.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования	<input type="checkbox"/>
3.5. Работа в этом направлении не проводится (Если Вы выбрали этот вариант ответа, то можете не отвечать на вопросы 3, 4 и 5)	<input type="checkbox"/>
4. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, приоритетными (наиболее эффективными) (выберете не более трех вариантов ответа):	
4.1. Санаторно-курортное лечение	<input type="checkbox"/>
4.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.)	<input type="checkbox"/>
4.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)	<input type="checkbox"/>
4.4. Мероприятия по борьбе с курением	<input type="checkbox"/>
4.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе	<input type="checkbox"/>
4.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой деятельности предприятия	<input type="checkbox"/>
4.7. Другое (укажите)	<input type="checkbox"/>
5. Из каких источников преимущественно финансируются мероприятия, указанные Вами в ответе на предыдущий вопрос (выберете не более двух вариантов ответа):	
5.1. Мероприятия реализуются за счет средств ФСС	<input type="checkbox"/>

5.2. Мероприятия реализуются в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и относятся на себестоимость	<input type="checkbox"/>
5.3. Мероприятия реализуются за счет прибыли	<input type="checkbox"/>
5.4. Работодателем частично покрываются расходы работников на спортивные мероприятия	<input type="checkbox"/>
6. Какой эффект дают указанные Вами в ответе на вопрос 3 мероприятия или какого эффекта Вы ожидаете (выберете не более двух вариантов ответа):	
6.1. Повышение производительности труда	<input type="checkbox"/>
6.2. Сокращение количества дней нетрудоспособности	<input type="checkbox"/>
6.3. Сокращение текучести кадров	<input type="checkbox"/>
6.4. Получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	<input type="checkbox"/>
6.5. Сокращение издержек, связанных с отсутствием работников в связи с болезнью	<input type="checkbox"/>
7. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на здоровье работников Вашего предприятия (выберете не более двух вариантов ответа):	
7.1. Вредные или опасные условия труда	<input type="checkbox"/>
7.2. Подверженность стрессам, связанным с регулярными переработками, напряженным трудом и другими особенностями деятельности	<input type="checkbox"/>
7.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия	<input type="checkbox"/>
7.4. Подверженность стрессам, связанным с обстановкой в коллективе	<input type="checkbox"/>
7.5. Условия профессиональной деятельности работников не оказывают влияние на их здоровье	<input type="checkbox"/>
8. Насколько, по Вашей оценке, важны вопросы сохранения здоровья на рабочих местах для самих работников?	
8.1. Вопросы сохранения здоровья являются очень важными для работников	<input type="checkbox"/>
8.2. Вопросы сохранения здоровья беспокоят работников, но не являются приоритетными	<input type="checkbox"/>
8.3. О сохранении здоровья не заботятся, самое важное – зарабатывать деньги	<input type="checkbox"/>
8.4. На нашем предприятии нет неблагоприятных условий, оказывающих влияние на здоровье работников	<input type="checkbox"/>
9. Какие меры государственной поддержки, с Вашей точки зрения, могли бы помочь работодателям более активно внедрять программы по укреплению здоровья работников (укажите):	
10. Как Вы оцениваете в целом состояние здоровья работников Вашей организации?	
10.1 Отлично	<input type="checkbox"/>
10.2 Хорошо	<input type="checkbox"/>
10.3 Удовлетворительно	<input type="checkbox"/>
10.4 Неудовлетворительно	<input type="checkbox"/>
11. А теперь расскажите немного о Вашей организации:	
11.1. Наименование Вашей должности (укажите)	

11.2. Размер Вашего предприятия:			
До 100 человек <input type="checkbox"/>	От 100 до 500 человек <input type="checkbox"/>	От 500 до 1000 человек <input type="checkbox"/>	Более 1000 человек <input type="checkbox"/>
11.3. Какой основной вид экономической деятельности Вашего предприятия (укажите)			
11.4. Какая структура кадров Вашего предприятия			
Преобладают мужчины <input type="checkbox"/>	Преобладают женщины <input type="checkbox"/>	Одинаковое соотношение мужчин и женщин <input type="checkbox"/>	
Средний возраст сотрудников до 35 лет <input type="checkbox"/>	Средний возраст сотрудников от 35 до 45 лет <input type="checkbox"/>	Средний возраст сотрудников от 45 до 55 лет <input type="checkbox"/>	Средний возраст сотрудников более 55 лет <input type="checkbox"/>

Спасибо за участие в опросе!

ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТНИКИ)

Данная анкета заполняется **работниками организации**.

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке <http://monitoring.vcot.info/#> и направить в электронном виде по электронной почте mikhailova@vcot.info до 1 июля 2016 года.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: <http://monitoring.vcot.info/health/employee>.

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

1. Проводится ли на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья?	
1.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
1.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников	<input type="checkbox"/>
1.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия	<input type="checkbox"/>
1.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования	<input type="checkbox"/>
1.5. Работа в этом направлении совсем не проводится	<input type="checkbox"/>
2. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, наиболее важными и полезными для Вас (выберете не более трех вариантов ответа):	
2.1. Санаторно-курортное лечение	<input type="checkbox"/>
2.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.)	<input type="checkbox"/>
2.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и повышение двигательной активности (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.)	<input type="checkbox"/>
2.4. Мероприятия по борьбе с курением	<input type="checkbox"/>
2.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе	<input type="checkbox"/>
2.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой экономической деятельности предприятия	<input type="checkbox"/>
2.7. Организация пунктов здорового питания для работников предприятия	<input type="checkbox"/>
2.8. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя	<input type="checkbox"/>
2.9. Организация комнат отдыха	<input type="checkbox"/>
2.10. Другое (укажите)	<input type="checkbox"/>
3. Какой эффект, с Вашей точки зрения, дают мероприятия, направленные на укрепление здоровья (выберете не более трех вариантов ответа)	
3.1. Здоровье напрямую влияет на повышение производительности труда, что связано с увеличением заработной платы	<input type="checkbox"/>
3.2. Такие мероприятия показывают, что о работниках заботятся; они сплачивают коллектив	<input type="checkbox"/>
3.3. Сокращение количества дней невыхода на работу по болезни повышает вероятность карьерного роста	<input type="checkbox"/>
3.4. Такие программы являются (могут стать) одной из причин того, что я буду и дальше работать на этом предприятии	<input type="checkbox"/>
3.5. Для меня это важно, потому что я забочусь о своем здоровье вне зависимости от работы	<input type="checkbox"/>
3.6. Такие программы – не более чем мода	<input type="checkbox"/>

3.7. Другое (укажите)				<input type="checkbox"/>	
4. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на Ваше здоровье в процессе работы (выберете не более двух вариантов ответа):					
4.1. Неудовлетворительные условия труда (наличие на рабочем месте вредных производственных факторов)				<input type="checkbox"/>	
4.2. Подверженность стрессам (регулярные переработки, конфликтные ситуации, работа с большим объемом информации и т.п.)				<input type="checkbox"/>	
4.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия				<input type="checkbox"/>	
4.4. Другое (укажите)				<input type="checkbox"/>	
5. Насколько, с Вашей точки зрения, вопросы сохранения здоровья важны для Ваших коллег (выберете одно наиболее подходящее утверждение):					
5.1. Вопросы сохранения здоровья на работе являются важными, люди уделяют внимание своему здоровью				<input type="checkbox"/>	
5.2. Вопросы здоровья важны, но они не приоритетны				<input type="checkbox"/>	
5.3. Вопросы здоровья не так важны, как нормы труда и уровень заработной платы				<input type="checkbox"/>	
5.4. Вопросами здоровья работники должны заниматься самостоятельно, это не обязанность работодателя				<input type="checkbox"/>	
6. При каких условиях Вам будут интересны мероприятия по укреплению здоровья, указанные в п. 2 анкеты (выберете одно наиболее подходящее определение)					
6.1. Только в случае, если работодатель будет полностью финансировать такие мероприятия				<input type="checkbox"/>	
6.2. В случае, если работодатель будет частично финансировать такие мероприятия, а часть затрат я готов (а) понести самостоятельно				<input type="checkbox"/>	
6.3. Я не готов (а) участвовать в таких мероприятиях, слишком много работы				<input type="checkbox"/>	
7. А теперь расскажите, пожалуйста, немного о себе:					
7.1. Наименование Вашей должности (укажите)					
7.2. Размер Вашего предприятия:					
До 100 человек <input type="checkbox"/>	От 100 до 500 человек <input type="checkbox"/>	От 500 до 1000 человек <input type="checkbox"/>	Более 1000 человек <input type="checkbox"/>		
7.3. Каким видом экономической деятельности занимается Ваше предприятие (укажите)					
7.4. Сколько лет Вы работаете на данном предприятии:					
Менее 5 лет <input type="checkbox"/>	5-10 лет <input type="checkbox"/>	10-15 лет <input type="checkbox"/>	Более 15 лет <input type="checkbox"/>		
7.5. Ваш возраст:					
20-25 лет <input type="checkbox"/>	25-30 лет <input type="checkbox"/>	30-40 лет <input type="checkbox"/>	40-50 лет <input type="checkbox"/>	50-60 лет <input type="checkbox"/>	Старше 60 лет <input type="checkbox"/>
7.6. Ваш пол:					
Мужской <input type="checkbox"/>			Женский <input type="checkbox"/>		
7.7. Как Вы оцениваете в целом состояние Вашего здоровья?					
7.7.1 Отлично				<input type="checkbox"/>	
7.7.2 Хорошо				<input type="checkbox"/>	
7.7.3 Удовлетворительно				<input type="checkbox"/>	
7.7.4 Неудовлетворительно				<input type="checkbox"/>	

Спасибо за участие в опросе!